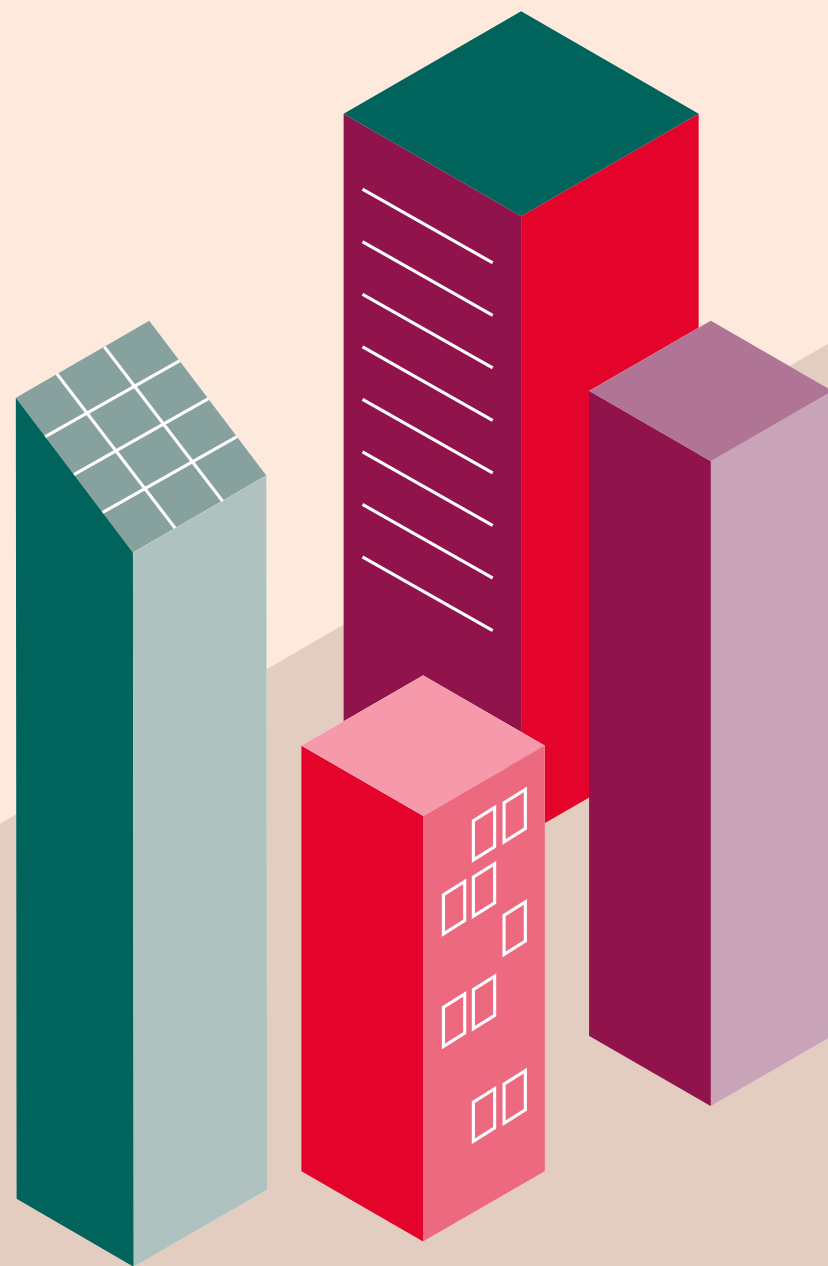
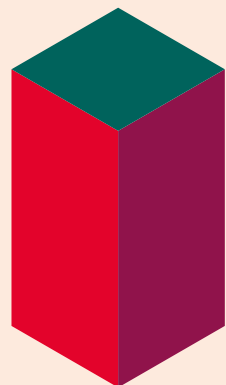


# Contribución a la Agenda 2030



**UCI**

---

01. Introducción pág 03

---

02. Comprometidos con la Agenda 2030 pág 05

---

03. Nuestra contribución a los  
Objetivos de Desarrollo Sostenible pág 08

---

04. Metas a las que contribuimos pág 27

---

# 01. Introducción



## Presentamos el primer informe sobre nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), un ejercicio de compromiso con la Agenda 2030 y de transparencia con nuestros grupos de interés.

Como empresa adherida al Pacto Mundial, impulsamos una visión de la sostenibilidad alineada con la Agenda 2030 e integrada en nuestro negocio.

A través de relaciones de confianza y profesionales responsables, ofrecemos productos innovadores junto con altos estándares de gobierno corporativo, cumplimiento y

gestión de riesgos para potenciar un crecimiento sostenible y la creación de valor compartido a largo plazo.

En esta publicación reportamos de forma clara y práctica los principales proyectos que impulsamos para contribuir a los ODS y a una sociedad en la que nadie quede atrás.

# 02. Comprometidos con la Agenda 2030

Desde su adopción en 2015 por la Asamblea General de la ONU, la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se han consolidado como el principal plan de acción en sostenibilidad a nivel global.

En nuestro compromiso por contribuir a la Agenda 2030 a través de nuestra actividad diaria, identificamos aquellos objetivos en los que tenemos un mayor potencial de impacto.

De esta forma nuestros esfuerzos se focalizan en:

---

## Cinco ODS prioritarios

a los que contribuimos de forma directa con nuestra actividad y compromisos adquiridos.

---

## Cuatro ODS interrelacionados

en los que tenemos un impacto directo y/o indirecto a través de proyectos e iniciativas.

---

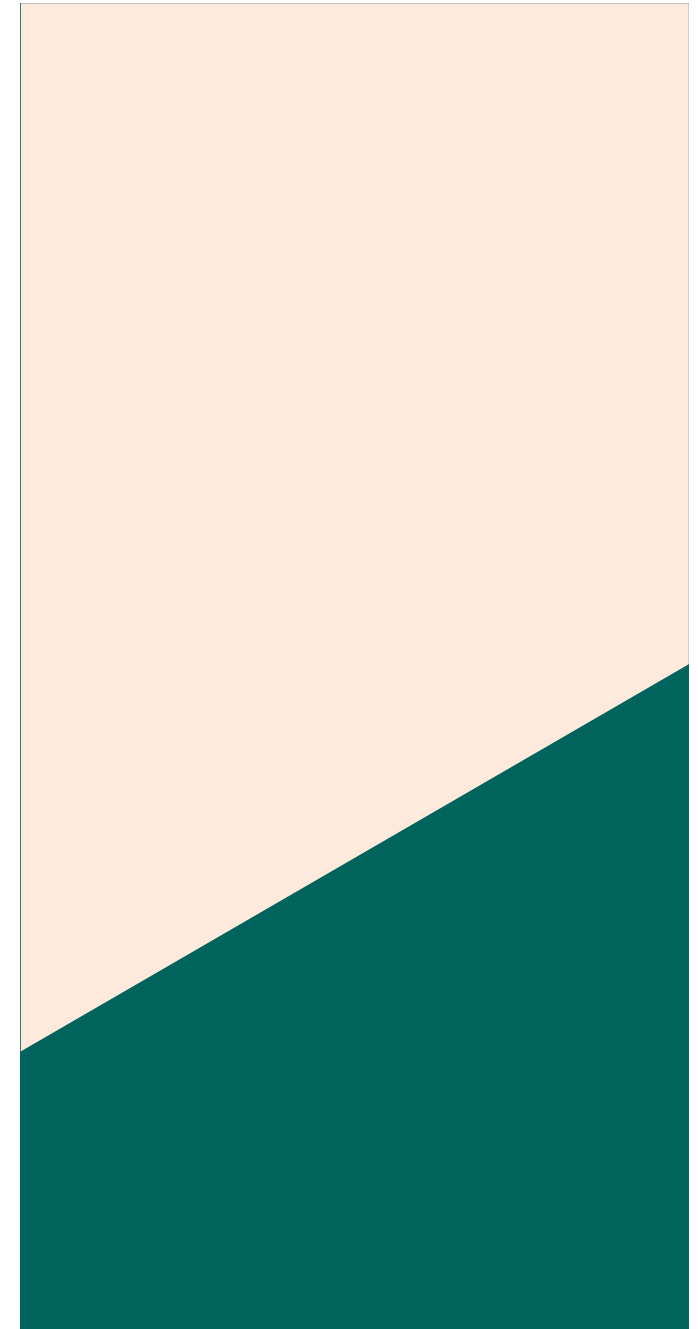
Con una ambiciosa meta común: no dejar a nadie atrás, la Agenda 2030 nos vincula a todos los sectores públicos y privados, así como a la ciudadanía a actuar juntos hacia una sociedad más inclusiva y sostenible.

---

## Y un ODS transversal

presente en todas las iniciativas vinculadas a sostenibilidad que ponemos en marcha.

---





# 03. Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible







## ODS 13 Acción por el clima

### Objetivo 2030

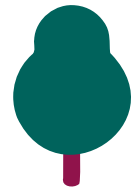
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

### Nuestro compromiso

Desarrollamos productos y servicios sostenibles, reducimos nuestro impacto ambiental y gestionamos los riesgos ambientales.

### Marco de actuación

- Política de sostenibilidad
- Política de gestión del riesgo ambiental
- Sistema de gestión ambiental
- Marco ESG



[Haz clic aquí y descubre las metas a las que contribuimos](#)

## Iniciativas Clave

### ■ Alianzas para la rehabilitación sostenible de viviendas y edificios

En UCI apoyamos la transición de la ciudadanía hacia una economía baja en carbono a través de la rehabilitación de viviendas y edificios para mejorar su eficiencia e impacto ambiental.

Incorporamos un negocio disruptivo con herramientas innovadoras y el apoyo de partners a nivel supranacional con el propósito de descarbonizar el parque inmobiliario y procurar una mejora energética del mundo en el que vivimos.

En este ámbito, colaboramos con entidades en España, Portugal y a nivel europeo para la financiación de este tipo de proyectos.

---

## 01/

Alianza con el ICO para la adhesión a la Línea ICO MITMA de financiación a la rehabilitación de viviendas y edificios.

---

## 02/

Impulso al proyecto “Engage for activation investments”, con apoyo de la subvención de la Agencia Ejecutiva Europea de Clima, Infraestructuras y Medio Ambiente con el objetivo de satisfacer las necesidades de datos y financiación para la descarbonización del parque inmobiliario europeo.

---

## 03/

Promoción del proyecto RER, Rehabilitación Energética Residencial a través de los fondos ELENA con una dotación de 2,6 millones de euros por parte de la Comisión Europea y el Banco Europeo de Inversiones.

---

## 04/

Oferta de préstamos para obras de rehabilitación, reformas, mejora de eficiencia energética, renovación de instalaciones comunitarias o nuevos elementos comunitarios, así como para la rehabilitación de edificios.

# 2.728.000€

Concedidos a UCI para la rehabilitación sostenible de la vivienda

# 2.738,83

t/CO<sub>2</sub> de reducción de emisiones a través de los productos green (+62% respecto a 2021)

## ■ Productos Green

Ofrecemos soluciones hipotecarias comprometidas con el medio ambiente que incentivan la compra y reforma de viviendas energéticamente eficientes.

- **Hipoteca Vive Green:** Adquisición de una vivienda con eficiencia energética A, con condiciones especiales de financiación.
- **Suma Green:** Compra más reforma en un sólo préstamo con mejores condiciones financieras según el certificado energético final.
- **Crea Green:** Hipoteca para la construcción de una casa a medida con ventajas sostenibles.

Además, hemos participado en el programa europeo Hipoteca Verde, de la Federación Hipotecaria Europea (EEMI – EMF) y hemos liderado el grupo de trabajo de Taxonomía.



# 229 Operaciones

# 81.722 kWh/m<sup>2</sup>/año

Ahorro energético a través de los productos green

## ■ Compromisos Green y Bonos verdes

En los últimos años hemos impulsado el lanzamiento de bonos verdes para la inversión en activos de alta eficiencia energética a través de un acuerdo con Sustainalytics para la creación de un marco sostenible, alineado con los Green Bond Principles.

También contamos con una alianza con el Banco Europeo de Inversiones para impulsar proyectos inmobiliarios de eficiencia energética en España y Portugal.

Acciones impulsadas:

- **RMBS Green Belém N°1:** Lanzamiento de este fondo para la inversión en activos de elevada eficiencia energética.
- **FT RMBS Prado VIII:** Lanzamiento como tercera emisión de bonos que ha influido positivamente en nuestros compromisos ESG.

# 29M€

Invertidos en fondos de titulización verdes



## ODS 8 Crecimiento económico y trabajo decente

### Objetivo 2030

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

### Nuestro compromiso

Creamos empleo estable y de calidad y ofrecemos soluciones financieras adaptadas a las necesidades de las personas.

### Marco de actuación

- Política de sostenibilidad
- Política de Teletrabajo
- Política de desconexión digital
- Protección del interés del cliente
- Marco ESG

[Haz clic aquí y descubre las metas a las que contribuimos](#)

## Iniciativas Clave

### ■ Certificación Great Place to Work

Certificación que reconoce los mejores lugares para trabajar. Es una de las distinciones en el ámbito de Recursos Humanos más prestigiosas a nivel nacional e internacional.

#### Acciones impulsadas:

- Definición de un estilo de liderazgo único para todos los managers de UCI y creación de una Escuela de liderazgo para trabajar este estilo corporativo.
- Focus groups con aquellas direcciones donde las valoraciones han sido más bajas para entender percepciones e identificar áreas de mejora.
- Puesta en marcha de un grupo de trabajo con el objetivo de mejorar la gestión y la gobernanza en las decisiones de talento.
- Presentación a todos los directores del mapa de talento de sus áreas.

**30<sup>o</sup>**  
Año consecutivo  
GPTW



**75%**  
Valoración Trust Index

### ■ Ecosistema de bienestar: “Cuídate”

“Cuídate” es el marco de actuación proactivo y de mejora continua para la promoción de la salud y bienestar de todas las personas que forman parte de UCI.

El programa consta de tres pilares de salud:

#### Bienestar físico

- 2 charlas Hub de Nutrición.
- Red de centros para la práctica de ejercicio físico.
- Patrocinio de dorsales por la entidad en 5 carreras solidarias.
- Seguro médico de cobertura privada.

#### Bienestar emocional

- 1 charla HUB de Salud mental y gestión del estrés.
- Apoyo psicológico al empleado y familiares hasta mitad de año.

#### Bienestar social y cultural

- Cesta de Navidad a elección.
- Pack bienvenida y financiación ventajosa para empleados.
- Regalo Nacimiento.
- Ayuda Guardería.

**63.191€**

Inversión en PRL  
y seguridad de los  
empleados

## ■ Nuevo modelo de trabajo híbrido

Implementamos un nuevo modelo que combina las ventajas de la presencialidad con el teletrabajo en remoto. Con la consolidación de esta nueva forma de trabajar buscamos ser más eficientes y potenciar la flexibilidad y conciliación laboral.

### Acciones impulsadas:

- Dotación de todos los medios ergonómicos necesarios.
- Formación e información sobre los riesgos en teletrabajo.
- Asesoramiento y recomendaciones para un puesto de trabajo confortable y adecuado.

# 72,4%

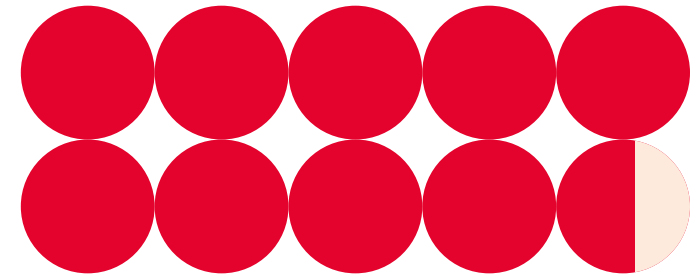
## Empleados en modelo de trabajo híbrido

## ■ El cliente, nuestra prioridad

Nuestro modelo de relación con el cliente se basa en la responsabilidad que asumimos como compañía de potenciar la compra responsable de la vivienda, la libre elección, el conocimiento profundo de los productos y servicios a contratar y el acompañamiento en cada una de las etapas de su vida. Para ello, contamos con diferentes herramientas y plataformas digitales que permiten un acompañamiento cercano y eficiente.

### Acciones impulsadas:

- Certificación ISO 27001.
- Feedback de clientes sobre la transparencia en la información, claridad en la presentación y lenguaje.
- Focus group con clientes enfocado hacia propuestas de valor sobre sus intereses.
- Creación nueva web para clientes no residentes: UCI Mortgages.
- Proyecto Reinventa Posventa, centrado en crear nuevos servicios y productos especializados para los clientes a través de su experiencia WOW e impulsando su recomendación.



# 9,78/10

## Nivel de satisfacción de los clientes a la firma de la hipoteca- Ekomi

# 2.461

## Hogares financiados en 2022



## ODS 10 Reducción de las desigualdades

### Objetivo 2030

Reducir la desigualdad en y entre los países.

### Nuestro compromiso

Colaboramos en proyectos e iniciativas mediante la inversión social para la reducción de las desigualdades y el apoyo a colectivos desfavorecidos.

### Marco de actuación

- Política de sostenibilidad
- Política de diversidad
- Protocolo contra el acoso en el ámbito laboral
- Política de acción social

[Haz clic aquí y descubre las metas a las que contribuimos](#)



## Iniciativas Clave

### ■ Nuevo Plan de Igualdad

Con este plan queremos garantizar e impulsar la igualdad de trato y oportunidades entre todos los empleados de UCI, para favorecer la conciliación y la inclusión.

Contempla medidas y acciones para garantizar la igualdad de género, la presencia de mujeres en todos los puestos y niveles donde se encuentre infrarrepresentada, prevenir el acoso sexual y por razón de sexo, asegurar la implicación de los equipos y fomentar una cultura de sensibilización

#### Acciones impulsadas:

- Renovación de la adhesión al programa “Empowering Women’s Talent” impulsado por Equipos&Talento para potenciar el liderazgo femenino en las empresas.
- Renovación de la iniciativa “Empresas por una sociedad libre de violencia de género” con el Ministerio de Igualdad.

---

# 26,32%

## Mujeres directivas

---

# 52

2022 medidas a adoptar 2026

---

### ■ Inclusión de personas con discapacidad intelectual

Nuestro objetivo es concienciar, conocer y sensibilizar la realidad de las personas con discapacidad, para conseguir su integración social y laboral.

Para lograrlo, colaboramos en distintas iniciativas con la Fundación Prodis, especializada en el apoyo y acompañamiento a la discapacidad intelectual.

#### Acciones impulsadas:

- Nuevo programa de Educación Financiera Inclusiva a alumnos con discapacidad intelectual sobre conocimientos financieros esenciales para su vida cotidiana.
- Apoyo al programa English School, un espacio de aprendizaje para adquirir competencias básicas en inglés.
- Continuación de los “Desayunos Molones” a través de 6 encuentros de los empleados con los alumnos de la Fundación para conocer sus necesidades e inquietudes profesionales.

---

# 60

## Beneficiarios de las acciones

---

# 132

## Voluntarios

---

# 16.800€

## Inversión en proyectos para la inclusión de las personas con discapacidad

---

## ■ Inclusión residencial de colectivos vulnerables

La inclusión residencial es uno de nuestros compromisos para potenciar el impacto social positivo de la actividad de UCI.

Nos aliamos con Cruz Roja España y su programa de prevención de la exclusión residencial para ayudar a 29 personas sin hogar a conseguir una solución habitacional, además de informar y orientar sobre recursos existentes a los que pueden acceder.

El 86% de los beneficiarios del proyecto han podido acceder a un domicilio y han visto superada su situación de sinhogarismo.

---

# 86%

Personas apoyadas han accedido a un domicilio

---

# 6.500€

Inversión en inclusión residencial

---

## ■ Accesibilidad para personas con movilidad reducida

Nos aliamos con Fundación Mutua de Propietarios para la financiación de obras que eliminen barreras arquitectónicas y contribuyan a mejorar la accesibilidad de los inmuebles para personas con movilidad reducida o mayores de 65 años.

Este acuerdo facilita subvencionar a las comunidades de propietarios los intereses de los primeros 100.000€ del préstamo destinado a obras de accesibilidad, así como, acceder a condiciones ventajosas de financiación. Además, la convocatoria está disponible para todas las comunidades de propietarios en España en las que resida un porcentaje igual o superior al 40% de personas mayores de 65 años o en aquellas en las que resida, como mínimo, una persona con movilidad reducida y un porcentaje igual o superior al 20% de personas mayores de 65 años.

## ■ Apoyo a Ucrania

En 2022 nuestra contribución social orientada a la ayuda ante emergencias se ha focalizado en Ucrania en colaboración con Cruz Roja España.

UCI donó 13.102 euros que se sumaron a los 8.102 euros donados por sus empleados para la ayuda a refugiados ucranianos en España.

Además, en Inmociónate se entregaron los Premios Inmosolidarios con una dotación de 12.000 euros como reconocimiento a aquellos proyectos del sector inmobiliario dedicados a dar apoyo a los refugiados ucranianos.

---

# 2.620

Personas beneficiarias

---

# 33.204€

Donación a Ucrania con el apoyo de empleados y profesionales inmobiliarios

---





## ODS 4 Educación de calidad

### Objetivo 2030

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

### Nuestro compromiso

Impulsamos el acceso a la formación y desarrollo profesional de nuestro equipo y profesionales inmobiliarios. Además, fomentamos la educación, con foco en la educación financiera de la sociedad en general.

### Marco de actuación

- Política de sostenibilidad
- Procedimiento para la gestión de la formación
- Política de acción social
- Marco ESG

[Haz clic aquí y descubre las metas a las que contribuimos](#)

## Iniciativas Clave

### ■ Aprendizándome

Ecosistema de aprendizaje continuo por el que cada persona puede decidir el formato y la temática que más le interesa para su desarrollo profesional, además de las recomendaciones de la compañía y managers.

Los contenidos se agrupan por temas de interés y se pueden organizar listas de reproducción temáticas.

#### Acciones impulsadas:

- Il Campaña de Innovación focalizada en sostenibilidad.
- Certificaciones a directivos en ESG Essentials.
- Formaciones Power MBA, Power BI y ofimática.
- Formaciones en digitalización sobre diseño de producto, certificaciones Scrum, formaciones en experiencia de usuario y en interfaz de usuario.
- Formaciones específicas para áreas concretas de la entidad.

---

# +150

## Formaciones y recursos nuevos

---

# +12.000

## Horas de formación voluntaria

---

### ■ SIRA

UCI mantiene una alianza con la National Association of Realtors (NAR) para impulsar la formación de profesionales inmobiliarios a través de la Spanish International Realty Alliance (SIRA).

Desde SIRA se ofrece una amplia variedad de formaciones y temáticas de profesionalización orientadas a atraer, formar y contribuir al desarrollo de los mejores profesionales inmobiliarios para distinguirlos en el sector por sus capacidades, compromiso ético y calidad de servicio.

#### Acciones impulsadas:

- Convención NAR (National Association of Realtors): Se celebró en Orlando en la que asistimos junto a 60 profesionales con el objetivo de ofrecer ponencias inspiradoras y networking de calidad para los profesionales inmobiliarios.
- Barómetro inmobiliario: permite conocer el sentimiento de mercado de los protagonistas del sector. Se realizan de forma periódica encuestas sobre el sector en 2022 han participado más de 2.000 panelistas.
- Inmociónate: El mayor evento de formación y networking para profesionales. En España contó con 750 asistentes y 30 sponsors.

---

# 81

## Cursos impartidos

---

# +2.000

## Profesionales inmobiliarios formados en alianza con NAR

## ■ Escuela de liderazgo

Espacio integrado en el ecosistema Aprendizándome diseñado para potenciar la formación y habilidades de todas las personas líderes de la compañía.

Acciones clave impulsadas en 2022:

- Listas de contenido específicos por estilo y tipología de liderazgo
- 2 máster class
- Creación de un Portal del manager en intranet para las gestiones más operativas de dirección
- Lanzamiento de mentoría y coaching voluntario

---

# 1.051

Horas dedicadas a potenciar el liderazgo

---

# 98

Managers participantes

---

## ■ Educación financiera a jóvenes

De la mano de la Fundación Junior Achievement y la AEB (Asociación Española de Banca), “Tus finanzas, tu futuro” es un programa de fomento de la educación financiera entre los jóvenes para que aprendan a gestionar sus finanzas y a tomar decisiones de manera informada y responsable.

Participamos en el programa por séptimo año consecutivo.

# 502

Beneficiarios formación educación financiera

# 50

Voluntarios en 25 programas

# 10.000€

Inversión en educación financiera

## ■ Becas educativas

Concesión de becas a jóvenes universitarios con altas capacidades y rendimiento demostrado sin recursos económicos para cursar estudios superiores, a través de la Fundación Dádoris.

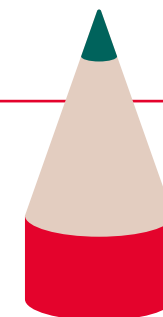
Se han entregado 2 becas para cursar el primer año de Estudios Internacionales de inglés en la Universidad de Córdoba y segundo año de Ingeniería Electrónica Industrial y Automática en la Universidad Politécnica de Madrid.

---

# 12.000€

Inversión en becas de educación

---





## ODS 16

# Paz, justicia e instituciones sólidas

### Objetivo 2030

Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

### Nuestro compromiso

Nuestra estructura de gobernanza corporativa responde al cumplimiento de la normativa vigente y a la adopción de las mejores prácticas en materia de transparencia y ética.

### Marco de actuación

- Código Ético
- Canal de Alerta Ética
- Manual de Prevención de Riesgo Penal
- Manual de Prevención de Blanqueo de Capitales
- Política Anticorrupción y Antisoborno
- Política de Relaciones con las Autoridades y con las Administraciones Públicas
- Código de conducta de proveedores

[Haz clic aquí y descubre las metas a las que contribuimos](#)

## Iniciativas Clave

### ■ Comprometidos con la lucha contra la corrupción y el soborno

Contamos con un sistema de prevención de riesgo penal con el que asumimos los siguientes compromisos clave:

- Tolerancia cero y lucha activa frente a la corrupción y el soborno en todas sus formas y circunstancias en las que se puedan producir. Este compromiso alcanza a todos los empleados, directivos, proveedores, intermediarios y demás personas que se relacionan con UCI.
- Cumplimiento de las obligaciones en materia de prevención en blanqueo de capitales con una serie de procedimientos y controles encaminados a detectar cualquier operación sospechosa.

En 2022 se han recibido 3 denuncias de empleados a través del Canal de alerta ética y se ha comunicado al regulador 1 alerta de prevención de blanqueo de capitales.

### ■ Sensibilización y formación en cumplimiento

Para consolidar nuestro marco de cumplimiento normativo y seguridad, es fundamental la formación y sensibilización de las personas que forman parte de la compañía.

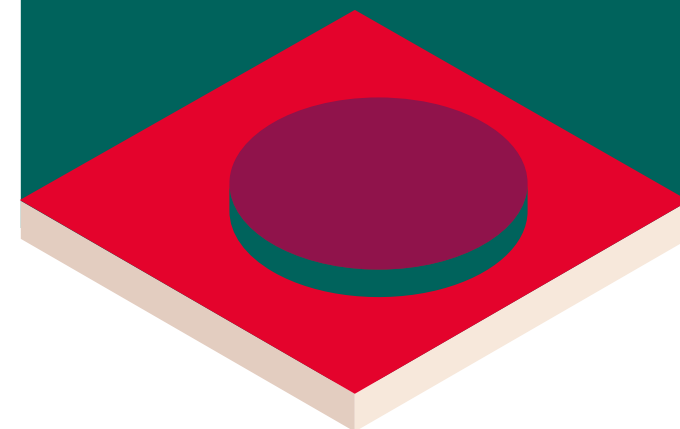
Cada año llevamos a cabo distintas acciones formativas para toda la plantilla con el objetivo de asentar conocimientos en cumplimiento y prevención y dar a conocer novedades tanto de UCI como del contexto en materias como la prevención de riesgos penales, protección de datos y prevención de blanqueo de capitales.

---

**58**  
comunicaciones sobre novedades normativas en España y sensibilización

---

**100%**  
de la plantilla ha recibido formación en cumplimiento



## ■ Comunicación y publicidad responsable

Nuestro modelo de relación con los clientes implica realizar una publicidad clara, suficiente y objetiva que favorezca una correcta relación.

En UCI contamos con procedimientos adecuados para proteger los legítimos intereses de nuestros clientes y gestionar los riesgos que puedan derivarse de esta actividad, entre ellos se incluye la adhesión a Autocontrol.

---

# 94

contenidos de comunicación y publicidad de productos y servicios de UCI revisados por Autocontrol

---

## ■ Diálogo y participación con los grupos de interés

En UCI establecemos un diálogo continuo con nuestros grupos de interés para generar relaciones a largo plazo basadas en la confianza y la transparencia que generen valor compartido.

Impulsar la escucha y la relación proactiva con todos los grupos de interés es especialmente relevante para UCI ya que nos permite analizar e integrar sus expectativas y necesidades en nuestra estrategia de negocio y sostenibilidad.

---

# 10.712

consultas a clientes

---

# 92%

plantilla participante en encuesta GPTW

---

# 328

profesionales inmobiliarios consultados en 2022

---

# 566

consultas a grupos de interés como parte del estudio de materialidad

---





## ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

### Objetivo 2030

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

### Nuestro compromiso

Promovemos alianzas para impulsar la consecución de todos los ODS prioritarios a los que contribuimos con nuestra actividad.



[Haz clic aquí y descubre las metas a las que contribuimos](#)

## ■ Alianzas Green

Colaboramos en el impulso de proyectos que promuevan la integración de criterios de sostenibilidad en la financiación para la compra y rehabilitación del parque de viviendas.

- Banco Europeo de Inversiones (BEI)
- European Mortgage Federation (EMF)
- Green Building Council España (GBCe)
- European Data Warehouse (EDW)
- Gloval
- Grupo BC
- Confederación de Cooperativas de Viviendas de España (CONCOVI)
- Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE)
- Consejo General Colegio Administradores de Fincas de España
- Colegio de Administradores de Fincas (Alicante, Sevilla, Huelva, Málaga y Barcelona)
- Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid (COAM)
- Empresa Municipal de la Vivienda y Suelo de Madrid (EMVS)
- Generalitat de Catalunya
- Consorci Habitatge del Àrea Metropolitana de Barcelona
- Ayuntamiento de Barcelona (Proyecto Illa Eficient)
- Gremi de Constructores d'Obres de Barcelona y Comarques

## ■ Alianzas de negocio y sectoriales

Estamos presentes en organizaciones empresariales para promover el desarrollo del sector financiero e hipotecario sostenible y responsable.

- Asociación Hipotecaria Española (AHE)
- Asociación Nacional de Establecimientos Financieros de Crédito (ASNEF)
- Asociación Española de Calidad
- National Association of REALTORS® (NAR)



## ■ Acuerdos con fundaciones y ONG

Nos aliamos con entidades sociales para promover la reducción de desigualdades y la creación de oportunidades.

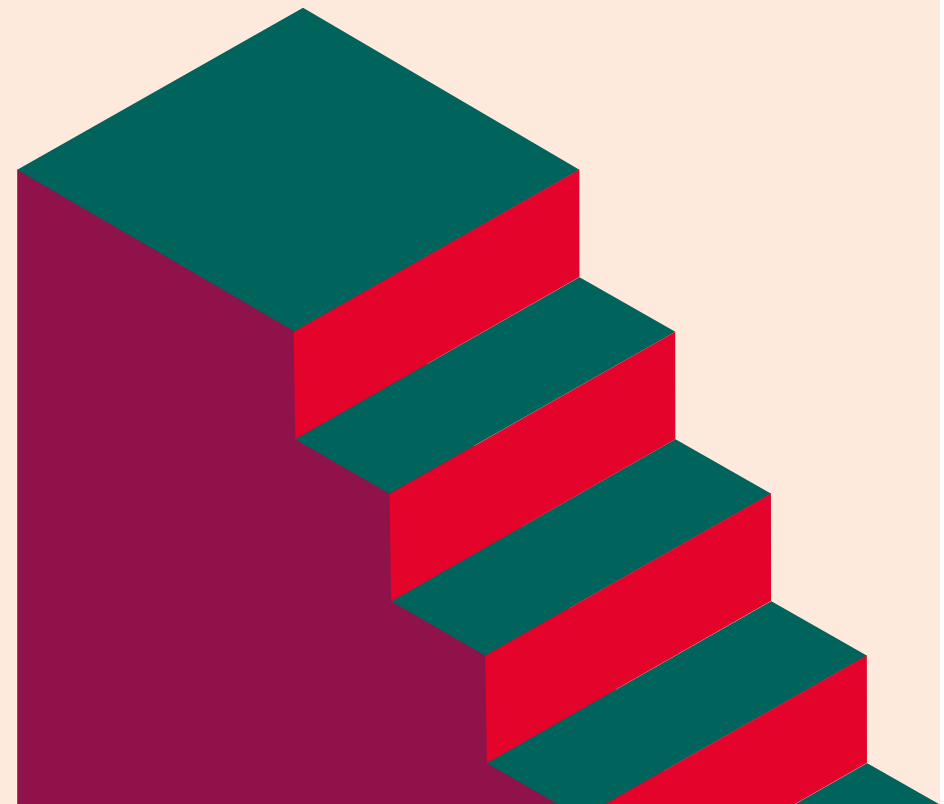
- Fundación Dáporis
- Fundación Prodis
- Cruz Roja
- Fundación Mutua de Propietarios

## ■ Alianzas de sostenibilidad y responsabilidad corporativa

Colaboramos para impulsar el desarrollo sostenible de las empresas en alianza con organizaciones de referencia.

- Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Asociación Española de Directivos de Sostenibilidad (ASG) (DIRSE)

# 04. Metas a las que contribuimos





13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales.

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

7.2 Aumentar la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.

7.3 Duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.

11.1 Asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

11.3 Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos.

12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

12.5 Reducir la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

12.6 Alentar a las empresas a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de informes.

12.8 Asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.



8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos jóvenes y personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos.

8.10 Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros.

10.2 Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados.

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



4.3 Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

16.5 Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas.

16.6 Crear instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Conoce más en  
nuestra página web  
[uci.com](https://uci.com)

[Haz clic aquí para ver el Informe de Sostenibilidad 2022](#)



**UCI**